



ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސުޕްރީމް ކޯޓް  
 ދަލު  
 ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސުޕްރީމް ކޯޓް

ސުޕްރީމް ކޯޓުގެ ސަރަޙައްދު

- ފުނުކަތުގެ ސަރަޙައްދު: 2020/SC-A/67
- ރިސޯޓްތަކުގެ ތެރޭގައި ހިންގާ ސަރަޙައްދު: ރިސޯޓްތަކުގެ ތެރޭގައި ހިންގާ ސަރަޙައްދު
- ރިސޯޓްތަކުގެ ތެރޭގައި ހިންގާ ސަރަޙައްދު: ރިސޯޓްތަކުގެ ތެރޭގައި ހިންގާ ސަރަޙައްދު
- ޕްރޮސެކިއުޓަރެޖެނެރެގެ ސަރަޙައްދު: ޕްރޮސެކިއުޓަރެޖެނެރެގެ ސަރަޙައްދު
- ޕްރޮސެކިއުޓަރެޖެނެރެގެ ސަރަޙައްދު: ޕްރޮސެކިއުޓަރެޖެނެރެގެ ސަރަޙައްދު
- ޕްރޮސެކިއުޓަރެޖެނެރެގެ ސަރަޙައްދު: ޕްރޮސެކިއުޓަރެޖެނެރެގެ ސަރަޙައްދު
- ޕްރޮސެކިއުޓަރެޖެނެރެގެ ސަރަޙައްދު: ޕްރޮސެކިއުޓަރެޖެނެރެގެ ސަރަޙައްދު
- ޕްރޮސެކިއުޓަރެޖެނެރެގެ ސަރަޙައްދު: ޕްރޮސެކިއުޓަރެޖެނެރެގެ ސަރަޙައްދު
- ޕްރޮސެކިއުޓަރެޖެނެރެގެ ސަރަޙައްދު: ޕްރޮސެކިއުޓަރެޖެނެރެގެ ސަރަޙައްދު
- ޕްރޮސެކިއުޓަރެޖެނެރެގެ ސަރަޙައްދު: ޕްރޮސެކިއުޓަރެޖެނެރެގެ ސަރަޙައްދު

ފުނުކަތުގެ ސަރަޙައްދު، ރިސޯޓްތަކުގެ ތެރޭގައި ހިންގާ ސަރަޙައްދު، ޕްރޮސެކިއުޓަރެޖެނެރެގެ ސަރަޙައްދު ފަދަ ސަރަޙައްދުތަކުގެ ތެރޭގައި ހިންގާ ސަރަޙައްދު

ރިސޯޓްތަކުގެ ތެރޭގައި ހިންގާ ސަރަޙައްދު

- ސަރަޙައްދު: 2017/HC-A/355 • ޕްރޮސެކިއުޓަރެޖެނެރެގެ ސަރަޙައްދު: 09 ޖުލައި 2017
- ސަރަޙައްދު: 24 ޖުލައި 2019 • ސަރަޙައްދު: ސަރަޙައްދު





4. ބަލަންދު ފަންނުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން (އިދާރާތަކ) ގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ފަންނުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން 2016 ވަނަ އަހަރުގެ 17 ވަނަ ދުވަހުގެ ފަންނުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ފަންނުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން.

5. ބަލަންދު ފަންނުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ފަންނުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން 3 ވަނަ ދުވަހުގެ ފަންނުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން 30,992.70 ރުފިޔާގެ ފަންނުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ފަންނުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން (އިދާރާތަކ) ގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ފަންނުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ބަލަންދު ފަންނުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން 2016 ވަނަ އަހަރުގެ 17 ވަނަ ދުވަހުގެ ފަންނުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ފަންނުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން.

6. ބަލަންދު ފަންނުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން 33/VTR/2017 ވަނަ އަހަރުގެ 17 ވަނަ ދުވަހުގެ ފަންނުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ބަލަންދު ފަންނުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން 3 ވަނަ ދުވަހުގެ ފަންނުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން 30,992.70 ރުފިޔާގެ ފަންނުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން (އިދާރާތަކ) ގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން 3,730.50 ރުފިޔާގެ ފަންނުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން 27,262.20 ރުފިޔާގެ ފަންނުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ބަލަންދު ފަންނުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން 2016 ވަނަ އަހަރުގެ 17 ވަނަ ދުވަހުގެ ފަންނުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ފަންނުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން.

7. ބަލަންދު ފަންނުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން 33/VTR/2017 ވަނަ އަހަރުގެ 17 ވަނަ ދުވަހުގެ ފަންނުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ބަލަންދު ފަންނުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން 3 ވަނަ ދުވަހުގެ ފަންނުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން 30,992.70 ރުފިޔާގެ ފަންނުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން (އިދާރާތަކ) ގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން 3,730.50 ރުފިޔާގެ ފަންނުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން 27,262.20 ރުފިޔާގެ ފަންނުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ބަލަންދު ފަންނުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން 2016 ވަނަ އަހަރުގެ 17 ވަނަ ދުވަހުގެ ފަންނުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ފަންނުގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން.





10. 23 3 (three) calendar months. Where the Employee fails to give the required period of notice, the Employer may withhold monies due to the Employee equal to the pay for the period of notice.

11. 23 3 (three) calendar months. Where the Employee fails to give the required period of notice, the Employer may withhold monies due to the Employee equal to the pay for the period of notice.

“Where an Employee elects to terminate his/her employment with the Employer, the Employee is required to give a notice of 3 (three) calendar months. Where the Employee fails to give the required period of notice, the Employer may withhold monies due to the Employee equal to the pay for the period of notice.”

12. 23 3 (three) calendar months. Where the Employee fails to give the required period of notice, the Employer may withhold monies due to the Employee equal to the pay for the period of notice.



... 23 ...

12 ...

13 ...

14 ...

















